



Tillsammans har vi nått långt

Så här långt har 200 företag, från Pajala i norr till Tomelilla i söder, påbörjat sin Leanresa med Produktionslyftet. Det innebär en 18-månaders coachningsresa för att öka förändringsförmågan och därmed förändringstakten, som ju faktiskt är den enda bestående konkurrensfördelen. Vår ambition framåt är att nå ett betydligt större genomslag genom en omfattande regional verksamhet och en stabil och kvalitetssäkrad nationellt sammanhållen struktur. Vi har precis fått glädjande besked från VINNOVA att de beviljat finansiering för den första delen av perioden fram till 2020 – så här inleder vi ansökan till den nationella verksamheten för Produktionslyftet 3.0:



Produktionslyftet 2015-2020 arbetar för en sammanhållen nationell och regional verksamhet som utvecklar företagens och medarbetarnas förändringsförmåga ... Vi vill göra det genom en konsekvent tillämpning av principer baserade på Lean, skandinavisk arbetsorganisation och ständigt lärande.

Vi blickar nu framåt mot en både spännande och utmanande fortsättning på Produktionslyftets verksamhet som bland annat innebär en starkare regional drivkraft och närhet. Vi arbetar nu över hela landet för att skapa regionala samverkansplattformar och projekt. Det som gjort att vi nått så här långt är att vi arbetar tillsammans: Tillsammans med finansörer (just nu VINNOVA och Tillväxtverket), tillsammans med Teknikföretagen och IF Metall, tillsammans med er i företagen – såväl ledning som facklig organisation och medarbetare i stort. Vi arbetar också tillsammans inom Produktionslyftet, det vill säga Swerea IVF, alla lärosäten, IUCer och övriga samarbetspartner. Jag ser fram emot att fortsätta detta arbete tillsammans under 2015 och önskar en riktigt God Jul och ett Gott Nytt År till er alla!

Birgitta Öjmertz · Styrelse · Programdirektör

NCC besökte Strängbetong i Kungsör

Styrgruppen från NCCs avdelning bostad i Stockholm hade många frågor om framgångsfaktorer och praktiska erfarenheter i Produktionslyftsarbetet vid besöket hos Strängbetong i Kungsör. Hemresan i gemensam buss ägnades åt reflektion över ett givande besök – mer information har kalle.persson@produktionslyftet.se.



Väletablerade vägledande principer



På Deform är arbetet i full gång med att formulera och förankra företagets vägledande principer. I slutet av oktober samlade styrgruppen Deforms medarbetare för att medverka i utvecklingen av företagets principer. Styrgruppens utkast till vägledande principer utmanades av medarbetarna i mindre grupper. Medarbetarnas reflektioner och synpunkter summerades, sammanställdes och bidrog till att materialet kunde utvecklas ytterligare. Dagen avslutades med en innebandyturnering. Mer information har malin.hallin@produktionslyftet.se.

Nominera till Svenska Monteringspriset 2015

Välkommen att föreslå pristagare inom ditt eget företag eller från andra företag, eller varför inte söka själv? Det finns inga krav på att de nominerade måste vara medlemmar i Monteringsforum, som är arrangören bakom priset. Priset delas ut vid Årets Monteringskonferens den 11 mars i Stockholm. Nomineringarna ska vara inkomna senast den 6 februari 2015 – titta gärna in på www.monteringsforum.se för statuter. Mer information har bjorn.langbeck@produktionslyftet.se.



Utförligare notiser och artiklar finns på www.produktionslyftet.se.

"Vi har något riktigt bra på gång ..."

Elektroautomatik (EA) i Göteborg är ett smart företag. Inte bara för att de har varit med i Produktionslyftet, de har även en övergripande ambition i sitt arbete som både omfattar att behålla produktionen i Sverige och att attrahera nästa generations medarbetare. De har dessutom insett att vikten av en gemensam målbild inte nog kan betonas. De inledde sitt arbete med Produktionslyftet tidigt 2013 och avslutade det sensommaren 2014.



Nicklas Asker, Martina Elf och Mikael Gustavsson på EA.

– Vi har funnits i snart 50 år och tänkte att det kunde vara en bra idé att inleda andra hälften av seklet med att identifiera gemensamma mål i avstämning med kunder, berättar vd Mikael Gustavsson. Kundens förväntningar är ständigt kortare ledtider och lägre kostnad för produkterna, något som i förlängningen är ohållbart utan ett nytt tänk. Hur skulle vi lösa detta? Vi kan inte jobba hårdare och springa snabbare, vi måste byta arbetssätt.

Läs mer om Elektroautomatiks satsning i artikeln på www.produktionslyftet.se!