



Hitta era principer och var uthållig

När vi på Åkers drog igång med Produktionslyftet var det några saker som var extra viktiga och som vi i efterhand kan konstatera varit våra nycklar till framgång. Först och främst hade vi en samsyn i ledningen kring att detta var nödvändigt. Med hjälp av Produktionslyftets fantastiska coacher utsågs en bred styrgrupp för projektet, med representanter från alla delar av företaget och facken. En väl tilltagen arbetsgrupp om fem personer utsågs, varav två operatörer med mycket kunskap från verksamheten som på heltid dedikerades till projektet. När vi sedan påbörjade arbetet ägnades mycket tid åt att jobba igenom företagets värdegrunder (åtagande, respekt, samarbete, engagemang) och vägledande principer. Dessa utgör själva ryggraden och grunden för det som vi kallar Åkers Produktionssystem, ÅPS.



Under de sista månaderna av Produktionslyftet jobbade en tvärfunktionell grupp fram Åkers Ledarideal. Vi startar upp ett Ledarforum, där alla ledare på ett strukturerat sätt kommer att mötas för att lära av varandra. Vi arbetar målmedvetet för att ytterligare sätta värdegrunderna och "leva" ÅPS. Ett konkret exempel är att i slutet av möten fråga oss om och hur vi levt upp till ÅPS; visade vi respekt, byggde mötet på samarbete, delade vi information och lärde vi oss något av varandra?

Avslutningsvis vill jag säga att det varit fantastiskt roligt att se människor växa, att se samarbete, respekt och ansvar växa när engagemang och kunskap tas tillvara i en lärande miljö. Vi är jättenöjda med det stöd vi fått genom Produktionslyftet och försöker nu använda ÅPS i allt vi gör för att bli ett ännu bättre företag för alla våra intressenter!

Katja Seppänen · HR/HSE Manager · Åkers Sweden AB

Autoadapt har gjort Lean-arbetet till sitt eget

Autoadapt AB i Stenkullen har sedan starten varit lite av ett "eget" företag inom Produktionslyftet. Deras verksamhet är speciell och kundnära – de anpassar bilar för personer med särskilda behov – och de har i förhållande till sin storlek utbildat flest personer i kursen Lean produktion. Dessutom har de deltagit med finansiering från AFA Försäkring för att ytterligare integrera arbetsmiljöperspektivet. De har visat ett enormt engagemang och naturligtvis har de genomfört arbetet på sitt eget sätt, vilket framgick tydligt vid avslutet.

Utökade möjligheter att medverka på nytt i förändringsresor enligt Produktionslyftets metodik

Vi har nu utökade möjligheter att erbjuda medverkan i förändringsresor inom Produktionslyftet och även inom närliggande områden. Möjligheten finns både för nya företag och företag som tidigare medverkat. Det kan röra sig om till exempel tillämpningar av Lean inom nya områden, men det kan också röra sig om andra strategiskt viktiga förändringar. Just nu pågår vid Swerea IVF projekt som möjliggör utökad support för insatser inom följande två områden: Automation och Utökade kunderbudanden (särskilt tjänsteförsäljning). Mer information har richard.berglund@produktionslyftet.se.

Projektrum och problemlösning i Mora

Företaget Morakniv – tidigare Mora of Sweden – följde i mitten av januari upp sitt arbete i projektrummet, där en A3a tagits fram för att snabbt fånga upp lärdomar runt inköp av verktyg. Själva förbättringsarbetet drivs enligt Kata-metodiken och pilotprojektets utmaning kring repiga knivblad har de löst med hjälp av strukturerad problemlösning. Mer information har mikael.strom@produktionslyftet.se.



Principer, processer och digital puls i Arlandastad

Hos Sandström Nätentreprenad, FBS Installation och Nätdesign i Arlandastad "satte" styrgruppen i januari sina principer. Hindret med en utspridd styrgrupp har tacklats med en digital pulstavla; med uppkoppling som stöd finns förutsättningarna för ett högt deltagande. Mer vet kalle.persson@produktionslyftet.se.

Framtidens produktutvecklare – workshop 14-15 april

Swerea IVF bjuder in till en framtidsinriktad workshop med tema "Framtidens produktutvecklare" i Eskilstuna. Mer information har carina.egeman@produktionslyftet.se.

Utförligare notiser och artiklar finns på www.produktionslyftet.se.

– Överlag är det väldigt spännande och positivt, berättade VD Håkan Sandberg. Vår känsla är dock att effekten från arbetet med Produktionslyftet förmodligen kommer att bli ännu tydligare längre fram. Det viktigaste för det fortsatta arbetet är att vi i ledningen fortsätter att efterfråga det vi i företaget bestämt oss för att göra – och att vi gör det på vårt eget sätt!

Läs hela den intressanta artikeln på www.produktionslyftet.se!



Birgitta Öjmertz,
Produktionslyftet,
med Autoadapts VD
Håkan Sandberg.