



Intresse och engagemang – inte bara "ett jobb"

På Munkforsågar har vi ett stort engagemang bland våra medarbetare, vilket vi är både stolta och glada över. Samtidigt är det något vi arbetat fokuserat med. I samband med vårt Lean-arbete har vi tydliggjort organisationen och skickat dryga dussinet medarbetare – från operatörer till ledning – på Produktionslyftets Lean-kurs på 7,5 högskolepoäng. Samsyn och engagemang är grundbultar i väl fungerande organisationer.



Detta är också en av industrins största utmaningar: De som väljer att jobba inom industrin gör det ofta "för att ha ett jobb", det är sällan ett förhandsval byggt på engagemang. Att medarbetarna känner att de har betydelse ökar engagemanget och viljan, vi måste lära oss att väcka det intresset längre ner i åldrarna. Som företagare vill vi gärna ha något att bygga på, vi vill kunna vidareutveckla människor. Hur väcker vi det intresset tidigt? Tänk om vi kunde etablera ett teknikintresse, eller kanske snarare ett process- och organisationsintresse, redan i skolan? Det finns så mycket inom industrin som borde locka, allt från medansvar och kundkontakt till kompetensutveckling och arbetsresor – bara vårt företag har kunder över hela världen! Varför får vi inte fram det budskapet?

Munkforsågar har ett gott rykte och många sökande, vi har inga anställningsproblem men vi bör tänka på återväxten. Vi måste missionera för möjligheterna inom industrin, lyfta fram våra engagerade medarbetare som träffar våra kunder och deltar på mässor. De tar – och vill ha! – det ansvaret. De har viljan och drivet att göra rätt, något som bland annat Produktionslyftet varit en del i att bygga upp. Hur kan vi använda det engagemanget till att inspirera våra ungdomar?

Pernilla Melén · Vd AB Munkforsågar

Brinner för kunder och medarbetare

Autoadapt i Stenkullen strax utanför Göteborg är en av världens ledande tillverkare av bilanpassningslösningar för personer med nedsatt eller begränsad rörlighet. Sedan 2014 deltar de i Produktionslyftet med finansiering från AFA Försäkring för att ytterligare integrera arbetsmiljöperspektivet, där de även märkt ut sig genom att skicka över 20 medarbetare på Produktionslyftets Lean-kurs på 7,5 högskolepoäng. Autoadapt har en tydlig profil med människan i centrum, något som märks i deras attityd gentemot såväl kunder som medarbetare.

Engagerat och standardiserat hos Contiga i Norrtälje

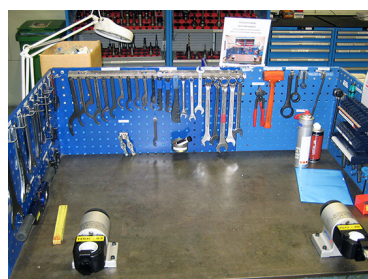
Contigas styrgrupp i Norrtälje sammanfattade i mitten av mars var de är och hur allt hänger ihop med övergripande nyckeltal, vägledande principer, måltillstånd och pilotområdets nyckeltal samt vad styrgruppen ska följa upp. Contiga går även in för spridning av daglig styrning där ytterligare cirka 80 personer får introduktion med Lean-spel. För mer information kontakta marjo.sarkomaki@produktionslyftet.se.

Namnbyte och flöde hos Rototilt i Vindeln

Rototilt Group AB, tidigare Indexator Rototilt Systems AB, har under våren arbetat med förändringar av layout och flöde (illustrerat av flödet i Vindelälven). Positivt är att personalen involverats mer än tidigare i denna typ av förändringar, vilket gett resultat även i hur förändringarna mottagits i verksamheten. Rototilt Group är ett av de fyra företag som genomför en andra omgång av Produktionslyftet. Mer information har anders.sorqvist@produktionslyftet.se.



Modellteknik trimmar effektiva arbetsplatser i Eskilstuna



Hos Modellteknik i Eskilstuna pågår träning och utveckling för fullt. Det skapas struktur och standard och insikterna djupnar i att 5S inte bara handlar om städning, utan att metoden även leder till avslöjade av

säkerhetsrisker och lönande renovering i stället för nyköp. Mer information har kalle.persson@produktionslyftet.se.

Utförligare notiser och artiklar finns på www.produktionslyftet.se.

– När vi väl ansökte till Produktionslyftet hade totalt 10-12 medarbetare genomgått eller påbörjat kursen, berättar Autoadapts operativa chef Rolf Ekblad. Det visade sig vara en mycket bra strategi och om vi skulle göra om vår resa så skulle vi göra på precis samma sätt.



Läs gärna hela artikeln på www.produktionslyftet.se!

Autoadapts operativa chef Rolf Ekblad, kvalitetschef Eva Lidén och anpassningstekniker Axel Lundqvist.