



## Ett måste om vi ska ha produktion i Sverige

Glasgruppen har en affärsidé och vision där vi starkt tror på att det behövs producenter och vidareförädlare av glas i Sverige. Idag tas det in mycket glas från andra sidan Östersjön, dit även en del företag har flyttat sin produktion på grund av kostnadsläget – för att sedan importera färdiga produkter. Vår övertygelse är att det behövs ett antal inhemska vidareförädlare av planglas i framtiden och att vi ska vara en av dem.



Om vi ska tävla med lågkostnadsländer så måste vi dock bli bättre. Det är något vi har insett sedan ett antal år tillbaka och även arbetat med, men vi har inte riktigt hittat rätt. Det har blivit två steg fram och ett tillbaka i ett arbete som tagit mycket energi från organisationen. Vi har nosat på Lean, vi har försökt med 5S men det har inte gått framåt i den takt vi önskat. Vi har heller inte fått med alla på tåget.

Med insikten av att vi behövde en större satsning för att driva utvecklingen framåt och hålla förändringen levande fick vi höra talas om Produktionslyftet. Efter att ha träffat flera representanter från programmet kände vi att detta kunde vara precis det avstamp som Glasgruppen behövde – och vi blev mycket glada när vi antogs till Produktionslyftet!

Det känns att det är en spännande resa som vi har påbörjat. Det är också ett måste för oss om vi ska leva upp till vår vision med produktion i Sverige. Nu fokuserar vi på rätt saker; flödet i processerna, samsyn hos alla medarbetare, samarbete nära kunderna – och även om vi gjort avstamp i produktionen så kommer arbetet så småningom att omfatta hela organisationen med administration och tjänstemannasidan. Vi upplever att det var rätt väg att välja och att det är en ynnest att få vara med!

**Stina Wollenius · Koncernchef Glasgruppen**

## ”Det handlar inte om mer jobb utan om bättre jobb”

Som ett av företagen med extra fokus på arbetsmiljö har Nolato MediTor deltagit i Produktionslyftets 18-månadersresa med stöd av AFA Försäkring. De ser redan resultat av arbetet och det är mjuka värden som betonas: Bättre kommunikation, ökad delaktighet och samsyn om vikten av att driva arbetet vidare är några av de tydligaste effekterna.

I styrgruppen har bland andra LOs representant Arif Misili medverkat sedan starten av Produktionslyftet och är en given deltagare i det fortsatta arbetet. Han menar att resan med

## Sök till Svenska Leanpriset senast den 28 april!

Nu kan du söka till Svenska Leanpriset 2017, priset som Lean Forum delar ut till det företag eller den organisation som lyckats utveckla sin verksamhet med stöd av Lean-filosofin – genom att förbättra sina flöden, utveckla medarbetare och partner och arbeta framgångsrikt med problemlösning. Priset delas årligen ut på Lean Forums höstkonferens som i år genomförs den 19-20 oktober i Göteborg. Skicka in din ansökan senast den 28 april, mer information hittar du på [www.leanforum.se/leanpriset](http://www.leanforum.se/leanpriset).



## Uppskattat besök i Malmö från Mörrum

Inom Södra Skogsägarna har Södra Cell i Mörrum påbörjat sin resa med Produktionslyftet. Som en inledande aktivitet har de genomfört ett studiebesök hos det tidigare Produktionslyftsföretaget Chris Marine i Malmö, som berättade om sin resa. Mer information har [lars.danielsson@produktionslyftet.se](mailto:lars.danielsson@produktionslyftet.se).



## Omvänd ordning i Örnsköldsvik

På Delta Nordic i Örnsköldsvik har de klarat av de inledande träffarna under Fas 1. De har både ett starkt engagemang och högt temp, till och med så att de ”tjuvstartat” med vissa steg – men med lyckat resultat! De har även hunnit med ett studiebesök hos det tidigare Produktionslyftsföretaget Permobil. [lennart.wallberg@produktionslyftet.se](mailto:lennart.wallberg@produktionslyftet.se).

## Utmaningar och vägledande principer i Söderfors

Damasteel AB i Söderfors har inlett sitt arbete, där styrgruppen har jobbat klart med de prioriterade utmaningarna och även tagit fram ett utkast till vägledande principer. Mer vet [marjo.sarkimaki@produktionslyftet.se](mailto:marjo.sarkimaki@produktionslyftet.se).



Utförligare notiser och artiklar finns på [www.produktionslyftet.se](http://www.produktionslyftet.se).



Produktionslyftet på det hela taget har gått väldigt bra.

– Utanför pilotgrupperna har de varit lite mer skeptiska, men det är för att de inte kommit igång, berättar Arif. Det kommer dock positiva signaler, de är nyfikna, och från facket sida handlar det inte om mer jobb utan om bättre jobb. Läs hela artikeln på [www.produktionslyftet.se](http://www.produktionslyftet.se)!