



Innovationsledning – nästa steg i Lean-arbetet?

Inom Vinnovas satsning på strategiska forsknings- och innovationsagendor skapades "Leading Innovation – En nationell agenda för organisering och ledning av och för innovation". Bakom denna står forskningsprogrammet PIEp (Product Innovation Engineering programme) och Stiftelsen IMIT (Institute for Management of Innovation and Technology). Vi vet genom forskning att det lönar sig att arbeta systematiskt med innovation istället för att bara hoppas på kloka idéer. Därför är innovation viktigt att också ta hänsyn till i effektiviseringsarbetet och att utrymme skapas även för aktiviteter som skapar förutsättning för innovation. Med ordning och struktur på plats finns alla möjligheter för att bygga en grund för att innovation ska ske.



I sfären runt Produktionslyftet har också frågan om innovationsledning tagits upp. Produktionslyftet är ett välkänt begrepp med utarbetade strukturer som vi vet fungerar i kontakten ut mot företagen – går det att lägga till kunskapsområden inom innovationsledning? Initiativet Leading Innovation står beredda att paketera kunskapen kring systematisk innovationsledning utifrån Produktionslyftets nästa utvecklingssteg för en anpassning till programmets coaching inom dessa frågor. Vi har intresse av att samverka med befintliga nätverk, aktiviteter och aktörer, vilket gör kontakten med Produktionslyftet extra intressant. Samverkan skulle vara en jättemöjlighet till att sprida sakfrågan till ännu fler företag och organisationer. Det vore ett starkt komplement till Lean-arbetet, som är en bra start där ett nästa steg kan vara innovationsledning. Intresset finns men vi vet idag inte om, när eller hur vi kan gå vidare. Tanken är dock lite för god för att släppa.

Ingrid Kihlander · KTH · Projektledare Leading Innovation

Vikten av kritisk massa för förståelse och samsyn

En viktig del av Produktionslyftets upplägg är utbildningen i Lean produktion på 7,5 högskolepoäng. Kombinationen mellan praktisk coaching och teoretisk utbildning gör att programmet skiljer sig från andra satsningar. I början av november avslutades i Södertälje kurs 77 med deltagare från bland andra Produktionslyftsföretagen Stora Enso, NCC, Strängbetong, Hags Aneby och Contiga.

– Det är väldigt intressant att lära av varandra för att sedan hitta sin egen väg, berättar Therése Edén från NCC. Överlag känns det

Positiv start hos småländska El-Björn

El-Björn i Anderstorp inledde i början av november sitt Produktionslyftsarbete med ett mycket positivt avstamp för fortsättningen. Det var också inspirerande att deras försäljningschef kommer från ett tidigare Produktionslyfts företag. Mer information har malin.hallin@produktionslyftet.se.



Valmets "Vår väg framåt" klar för tryck

Hos Valmet i Sundsvall är beskrivningen av deras produktionssystem "Vår väg framåt" klar för tryck. De har fattat intresse för Lean Kata-metodiken och flera personer har deltagit i utbildningar. Planeringen av ett andra pilotområde med Lean-coacherna pågår och beräknas starta i december. Mer vet christer.hedlund@produktionslyftet.se.

Daglig styrning hos Extena

Styrgruppen hos Extena i Norsjö har tagit fram en styrtavla för daglig styrning för sitt eget arbete samt för pilotområdet. Även säljavdelningen arbetar med att ta fram sin. Styrgruppen tränar nu daglig styrning varje dag för att hitta sin modell för hur detta ska se ut. Mer vet stefan.almalind@produktionslyftet.se.



Utvecklat flödestänk hos Fanerami i Mjölby

Efter att ha flyttat samman sina två produktionsenheter under samma tak har Fanerami utvecklat sitt flödestänk med resultatet att materialet i flödet har minskat radikalt jämfört med tidigare. Utifrån SMED-övningar, med närmare 40 procent reducering av ställtid, har de börjat mäta ställtiderna för ökad stabilitet och därmed mer värdeskapande tid. Deras startade Lean-arbete har även inneburit en ökad samsyn inom företaget. Mer information har roger.lundin@produktionslyftet.se.

Utförligare notiser och artiklar finns på www.produktionslyftet.se.



stöttande med kursen eftersom vi står inför utmaningar som andra har klarat av. Det kan vara tungt, förändringar tar tid!

Läs artikeln och alla kommentarer på www.produktionslyftet.se!