



## Lean – konsten att förena nytta med nöje

Produktionslyftets koncept, från stödjande coacher till anpassningen efter företagets behov, kändes rätt redan från början. Vi kunde påverka insatsområden och lämpliga workshop för att möta våra identifierade utmaningar. En intressant detalj är att initiativet till Lean-satsningen kom från företagets ledning och inte från facket, men det seriösa upplägget i kombination med en bred informationsinsats gjorde att vi kom igång smidigt.



För en del medarbetare tar det längre tid att uppskatta Lean, även om vi förklarat att det ingår i fackets koncept kring hållbart arbete. Den övergripande känslan är dock att vi är överens om att arbetssättet fungerar. Genom förbättringsgrupper och förslagsverksamhet arbetar vi med allt från arbetsmiljö- till ergonomifrågor. Alla förslag är ett tecken på trivsel och engagemang där de vet att de kan komma till tals, men det är avgörande att vi också möter bra förslag med verklig aktivitet.

Under resans gång kan vi dock ha visionen om att bli Trollhättans mest attraktiva arbetsgivare. Eller Västra Götalands. Eller södra Sveriges. Det skulle vara ett kvitto på vårt helhetstänk kring fysisk och psykisk arbetsmiljö och långsiktighet, att vi har en organisation för ständigt förbättringsarbete, fortsatt lärande och stödjande ledarskap, vilket är en förutsättning för att bli världsledande. Låt oss konstatera att vi har en enorm potential – samtidigt som Lean-arbetet faktiskt är roligt. Vad vi vill dela med oss av är vår övertygelse om att den som inte satsar på Lean inte kommer att hänga med i utvecklingen. Med det här arbetssättet är å andra sidan alla parter vinnare där Lean förenar nytta med nöje. Se bara till att ha roligt innan det är för sent!

**Helena Hulthén · Lean-koordinator · Nolato Cerbo**

**Fredrik Björck · Vice ordförande IF Metall-klubben · Nolato Cerbo**

## Lean-kurs i Ljungby med mersmak

Under våren har Produktionslyftets Lean-utbildning genomförts på Högskolecentrum i Ljungby. Både Ljungby kommun och CIL (Centrum för Informationslogistik) ser fördelarna med Produktionslyftets metodik och satsar på att ge företagen möjlighet att utvecklas. Redan under våren 2015 hålls ytterligare en kurs i regionen. Mer vet [dan.carlsson@produktionslyftet.se](mailto:dan.carlsson@produktionslyftet.se).



## Diskussioner kring daglig styrning och förbättringssystem

På Pepab i Söderhamn planerar de för daglig styrning i pilotområdet. Arbetet känns mycket bra med diskussioner kring planering samt uppföljning och vidareutveckling av deras dagliga styrning-tavla. Styrgruppen fokuserar nu på teori och diskussion kring företagets förbättringssystem. Mer information har [marjo.sarkimaki@produktionslyftet.se](mailto:marjo.sarkimaki@produktionslyftet.se).

## Principer utifrån utmaningar

Hos Emballator Mellerud Plast har de en tydlig samsyn inför nästa steg i Produktionslyftsarbetet, men där en fråga som diskuteras är hur de ska formulera sina principer baserat på de utmaningar som företaget ser. Dessutom måste de lösa hur de ska få med deltagare från samtliga skift i pilotgruppsarbetet. Mer information har [bo.ericson@produktionslyftet.se](mailto:bo.ericson@produktionslyftet.se).

## Välformulerat och välbesökt på Scanautomatic i Göteborg

Den 7 oktober deltog Produktionslyftet i ett seminarium med fackrepresentanter från Caterpillar Propulsion, Cryo, Nolato Cerbo och Nolato Plastteknik, som berättade om sina Lean-erfarenheter – ett uppskattat upplägg! Mer inspiration har [hans.reich@produktionslyftet.se](mailto:hans.reich@produktionslyftet.se).



Utförligare notiser och artiklar finns på [www.produktionslyftet.se](http://www.produktionslyftet.se).

## Utveckling & Lärande för ett fortsatt Produktionslyftet

Den 23 oktober genomförde vi en "Produktionslyftsdag" för intressenter och finansörer med programmets ledning i Tillväxtverkets lokaler i Stockholm. Under temat "Utveckling & Lärande" kunde deltagarna både dela med sig och få intryck av erfarenheter och tankegångar inför den tänkta fortsättningen av Produktionslyftet – på hemsidan hittar du artikeln med en överblick kring hur diskussionerna gick.

Det var en imponerande samling deltagare som hade tackat ja till Produktionslyftets inbjudan. Förutom från själva programmet fanns representanter från Teknikföretagen, IF Metall, VINNOVA,

Tillväxtverket, Energi-myndigheten samt Svenska ESF-rådet. Ulf Holmberg från VINNOVA sammanfattade dagen på ett bra sätt:

– För att Produktionslyftet ska lyckas måste vi offentliga aktörer verkligen kroka arm!



Generaldirektörerna från Tillväxtverket respektive VINNOVA: Till vänster Gunilla Nordlöf, till höger Charlotte Brogren.

Läs hela artikeln på [www.produktionslyftet.se](http://www.produktionslyftet.se)!