



Inspirationen ska lysa i ögonen

Jag har haft förmånen att växa upp med företagsamhet och dygnet-runt-fokus på såväl affärsverksamhet som samhällsengagemang; föräldrar som agerade genom handling i företagen, en mormor som agerade ideellt i det dolda. Gemensamt var att de jobbade hårt för att åstadkomma förbättringar och det har format mig till den jag är. I höstas fick jag möjlighet att tillbringa en kväll med Produktionslyftets Hans Reich, där han berättade om sin och Produktionslyftets syn på företagandet och dess betydelse för både kunder, medarbetare, ägare och omgivande samhälle. Här trillade alla bitar på plats och jag insåg varför jag trivdes så bra med dessa filosofier – det är dessa värden som jag själv har byggt upp under åren.



Inom koncernen talar vi om Herenco Way, vår version av Lean men utan stora och yviga gester. Här vill jag lyfta fram Christian Silvasti som i sitt arbete som vd för koncernbolaget Emballator Lagan Plast verkligen visat vad dessa filosofier och principer kan göra. Med sitt ödmjuka sätt har han tillsammans med medarbetare och Produktionslyftet åstadkommit underverk med samma utrustning, samma människor och samma (och flera nya) kunder – med såväl bättre resultat som arbetsmiljö som en effekt av arbetet. Jag har nu en möjlighet och ett ansvar att sprida detta vidare till andra bolag i koncernen.

Det är avgörande att alla delar visionen, vilket jag också fått bekräftat när jag nu går den Lean-kurs som erbjuds inom Produktionslyftet. Kursen ges i Karlstad och det är verkligen en ynnest att få ta del lärarnas erfarenheter, alla goda exempel och studiebesök på företag med engagerade medarbetare. Det är den inspirationen jag vill se lysa i alla medarbetares ögon.

Lovisa Hamrin · Vd Herenco AB

Produktionslyftet med Swerea på Elmia Subcontractor

Vi upprepar fjolårets lyckade frukostarrangemang i samband med Elmia Subcontractor där företag berättar om sina förändringsresor. Låt dig även inspireras av Produktionslyftets Hans Reich som ställer svåra frågor till både fack- och ledningsrepresentanter. Vi håller till på Elmia Subcontractor, Café Connection torsdagen den 13 november mellan 08:30 och 09:30. Anmäl dig med ett mail med rubriken "Frukostmöte Elmia" samt ditt namn, företag och mobilnummer till carina.egeman@produktionslyftet.se.



Drivkraft från ägarsidan

Hos Inission Mikromakarna i Pajala genomfördes i mitten av september en workshop kring företagets utmaningar, där även Fredrik Berghel (koncernägare, Inission) deltog. Fredrik berättade om ledningens syn på Lean och visade att det från ägarsidan finns ett starkt stöd för arbetet med Produktionslyftet – de vet hur viktigt det är att ägare och ledare visar vägen och ser långsiktigt på arbetet. Fredriks besök i Pajala gav arbetet en bra start och en förståelse om att detta inte är något som kommer "blåsa över" utan är början på ett långt och spännande arbete. Mer information har anders.sorqvist@produktionslyftet.se.

Experiment mot måltillstånd

Hos HP Tronic i Ljungby är två av tre pilotområden – inköp och beredning – i full gång med experiment mot sina måltillstånd. Företaget har initierat en tavla för sin orderberedningsprocess sälj-inköp-beredning och planerar nu inför utmaningen att integrera produktionsprocessen med en hel del diskussioner kring resursbeläggning. Mer vet peter.lundin@produktionslyftet.se.



Utförligare notiser och artiklar finns på www.produktionslyftet.se.

Reindustrialiseringen kräver samverkan över landsgränser

Vid VINNOVAs årskonferens i november 2013 var en av talarna Doris Schroecker, enhetschef vid EUs generaldirektorat för forskning och innovation, som talade om reindustrialiseringen ur ett europeiskt perspektiv. Vi följde upp detta för att lära oss mer om vad EU vill och strävar efter, vilket ledde till ett intressant möte med Doris Schroecker i Bryssel i början av sommaren.

– Det krävs många insatser för att nå målet med reindustrialisering, insatser på olika nivåer, förklarar Doris Schroecker. Forskning och innovation är avgörande i ena änden, men det



Doris Schroecker vid EUs GD för forskning och innovation med Produktionslyftets Hans Reich.

krävs att det tas emot och att fler arbetar vidare med det som kommer fram. Inom Produktionslyftet på företags- och medarbetarnivå finns det en stark rörelse som vi hoppas att många ska följa.

Läs hela intressanta artikeln på www.produktionslyftet.se!