

produktionslyftet

Birgitta Öjmertz · Programdirektör · 070-780 61 52 · birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se
Björn Stenvall · Informationsansvarig · 070-832 19 38 · bjorn.stenvall@produktionslyftet.se

SEP
2010

Vikten av det ständiga lärandet



Den 6 september fick jag möjlighet att träffa många representanter för Produktionslyftet, däribland de flesta av programmets Lean-coacher. Efter att ha följt programmet på nära håll under något år så var det både intressant och utvecklande att träffa de som arbetar operativt ute hos företagen. Vi har i stort samma grundsyn inom Scania och Produktionslyftet; vi jobbar långsiktigt

och vill skapa en kultur för ständiga förbättringar. Vår metod går ut på att vi själva – ansvariga chefer – ska lära ut, det kallar vi farfarsträning – *train the trainer*. Var och en måste själv förstå detaljerna, ta ställning. Det är glädjande att konstatera att även Produktionslyftet har denna insikt; att ledningen måste vara lika engagerad som medveten om arbetet som företaget ger sig in i, att det är ledaren som också är ledare för förändringen, för kulturbyggandet. Vi bjöd in Produktionslyftet med grundinställningen att ha alla dörrar öppna och att vara lyhörda för intryck och idéer. För mig var det en dag med möten där jag fick tillfälle att slipa – och utmana – mina argument kring våra tankar om ledarskap och Lean-utveckling. Dagen med Produktionslyftets personal var en viktig dag i mitt kontinuerliga lärande!

**Robert Dubois · Styrelseledamot Produktionslyftet
Produktionschef Scania**

Viktiga datum/kalendarium

- 14 oktober – kostnadsfritt Lean-seminarium – Östersund
- 15 oktober – kostnadsfritt Lean-seminarium – Sundsvall
- 20 oktober – start 7,5p-utbildning i Lean – Jönköping/Borås
- 27 oktober – start 7,5p-utbildning i Lean – Mora

Se utbildning/kalendarium på www.produktionslyftet.se!

Rätt ledarskap motiverar personalen

I början av september samlades alla coacher samt ledning och administration inom Produktionslyftet för en kombination av studie- och reflektionsdagar hos Scania. De arbetar med tre tydliga byggstenar: Individ (det är dessa som skapar kvaliteten), grupper (för sammanhållning, ger ett sammanhang) och ledarskap (för att skapa rätt förutsättningar). Det som i slutänden ligger bakom medarbetarnas motivation är möjligheten att påverka arbetet, och att lära sig nya saker.

Utförligare versioner av notiser samt fler artiklar finns att läsa på vår hemsida www.produktionslyftet.se!

Tillväxtverkets tilläggsfinansiering av fordonsföretag

Förutom Produktionslyftets budgeterade 30 företag för 2010 så subventionerar Tillväxtverket ytterligare 10 företag, dock endast leverantörer till fordonsindustrin (minst 20% av omsättningen). Dessa företag får ha upp till 500 anställda; företag med fler än 250 anställda hanteras som om de vore 250 anställda vad gäller kostnad och antal besöksdagar. Däremot erhåller företag med fler än 250 anställda inte subventionerade kursplatser till utbildningen Lean produktion på 7,5 högskolepoäng. Övriga förutsättningar är samma som för andra Produktionslyftsföretag. Mer information har hans.reich@produktionslyftet.se.



Kort startsträcka hos Alimak Hek

I Skellefteå har Alimak Hek AB sedan första Lean-introduktionen i juni fram till september genomfört sex pulsmöten. Intressanta diskussioner kring styrkor och svagheter inleddes liksom en bra dialog med produktionschefen om metoder och arbetssätt i det kommande arbetet. Mer vet hans.engstrom@produktionslyftet.se.

Aktiviteter in i det sista hos Diab

Hos Diab i Laholm är avslutsseminariet inbokad, och de kör vidare med Produktionslyftet september ut. Det är mycket bra respons bland företagets personal och VD stöttar på ett konstruktivt sätt. Ekonomiska måltal har tagits fram för att visa på potential och effekter. Mer vet joakim.bjurstrom@produktionslyftet.se.

Planering för framtiden hos Maxidoor

Hos Maxidoor i Frövi har arbetet med förbättringsgrupper och 5S gått igenom. Även visualisering gick igenom med en diskussion kring vad som ska visualiseras i den närmaste framtiden. Maxidoors deltagande i Produktionslyftet avslutas i slutet av september. Mer information har jonas.laring@produktionslyftet.se.

Motiverade människor fick vi sedan träffa i överflöd vid rundvandringen i chassifabriken. Hos Scania framhåller de att personalen är den viktigaste tillgången och under hela krisen har Scania ansträngt sig för att behålla sin personal. De har använt frilagd tid till utbildning och träning, allt för att komma ut ur krisen ännu starkare. Läs hela artikeln på www.produktionslyftet.se!



swerea | IVF



LULEÅ
TEKNISKA
UNIVERSITET

TEKNISKA HÖGSKOLAN
HÖGSKOLAN I JÖNKÖPING

MÅLARDALENS HÖGSKOLA
ESKILSTUNA VÄSTERÅS

Mittuniversitetet
MID SWEDEN UNIVERSITY

HÖGSKOLAN
I GÄVLE

TEKNISKA HÖGSKOLAN
BTH - YSÖ

CHALMERS

Finansiärer



KKstiftelsen

TILLVÄXT
VERKET

Intressenter

